

II. AUTORITATS I PERSONAL

A) OFERTES D'OCUPACIÓ PÚBLICA, OPOSICIONS I CONCURSOS

Universitat de València

RESOLUCIÓ de 20 de maig de 2026, per la qual es convoca l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diverses línies d'investigació.

El rectorat de la Universitat de València, fent ús de les atribucions que li concedeix l'article 50, en relació amb l'article 3.2 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari,

RESOL

Convocar l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diverses línies d'investigació, segons figura als annexos d'aquesta resolució, d'acord amb les bases següents:

Primera. Normes generals

1.1 Aquesta oferta té per objecte la selecció de personal per a cobrir diversos llocs de personal laboral per a les línies d'investigació mitjançant el sistema de concurs.

1.2 D'acord amb el que estableix l'article 89 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, la realització d'aquest procés selectiu s'ha d'ajustar al que disposa la mencionada llei i la normativa de desplegament.

També hi és aplicable la normativa específica universitària recollida en la Llei orgànica del sistema universitari, la Llei de la ciència i els Estatuts de la Universitat de València, així com en les bases d'aquesta convocatòria.

1.3 El procés selectiu que es realitze en les convocatòries té lloc mitjançant un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits i, si és el cas, la realització d'una entrevista.

1.4 L'adjudicació del lloc a les persones aspirants que superen aquests processos selectius s'efectua d'acord amb l'ordre de puntuació obtinguda, sempre que reunisquen els requisits exigits a l'annex corresponent de la convocatòria.

1.5 Aquesta convocatòria es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en el [Tauler d'anuncis](#) de la Universitat de València, i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS-PI), Secció de gestió de personal d'investigació [Web Servei RRHH PTGAS-PI](#)

La publicació en el DOGV es prendrà com a referència a efectes del còmput de terminis per a la presentació de sol·licituds de participació.

La resta de les publicacions que es derivin dels actes integrants del procés selectiu, es publicaran al tauler d'anuncis oficial i a la pàgina web del Servei de Recursos Humans Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS-PI), Secció de gestió de personal de recerca.

Segona. Requisits generals de les persones aspirants

Per a ser admesos, les persones aspirants han de reunir els requisits següents:

2.1 Tenir la nacionalitat espanyola o tenir la nacionalitat d'un país membre, o ser de qualsevol dels estats en què, en virtut de tractats internacionals establerts per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en què aquesta legislació és definida en el Tractat constitutiu de la Unió Europea. En aquest darrer cas, han de presentar el resguard d'haver sol·licitat la targeta de residència comunitària.

Així mateix, s'hi poden presentar persones aspirants amb nacionalitat diferent a la que s'ha esmentat en el paràgraf anterior. En aquest cas, és necessari complir els requisits que estableix la normativa vigent. Qui obtinga l'adjudicació del lloc de treball que s'ofereix ha d'acreditar almenys el permís de treball i de residència en el moment de la contractació.

2.2 Tenir complerts almenys 16 anys el dia en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

2.3 Posseir les titulacions acadèmiques que figuren als annexos corresponents de les convocatòries, o estar en condicions d'obtenir el títol corresponent en la data en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, en el moment de la contractació, s'ha d'estar en possessió de la credencial que n'acredita l'homologació o declaració d'equivalència a Espanya.

Si encara no estan homologades ni se n'ha declarat la equivalència, es pot substituir aquest requisit per l'acreditació d'haver iniciat la tramitació per a la seua homologació o declaració d'equivalència. El contracte es rescindirà si l'autoritat

acadèmica competent denega l'homologació. S'ha d'entendre que hi ha denegació quan l'homologació està condicionada al compliment de determinats requisits, mentre que no es complisquen.

2.4 Quan s'exigeixi com a requisit un nivell d'idioma, s'utilitzarà per a la seua avaluació la [Taula d'Equivalències d'Acreditació d'L2 - UV](#), aprovada per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València del 10 de juliol de 2018 (ACGUV 156/2018). No es valoraran els cursos d'idiomes, només els nivells adquirits.

2.5 No patir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions.

2.6 No estar inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques, o no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol Administració o treball públic. En el cas de persones aspirants de nacionalitat no espanyola, han d'acreditar igualment que no estan sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que els impedisca l'accés a la funció pública. Si no tenen aquesta acreditació, han de presentar una còpia de la sol·licitud d'emissió, sense perjudici de la declaració jurada per part de les persones interessades.

Tots aquests requisits s'han de reunir en el moment en què acaba el termini de presentació de sol·licituds i s'han de mantenir durant el procés selectiu.

Les persones aspirants són responsables de la veracitat de totes les dades que facen constar en la sol·licitud i en la documentació aportada. En cas de falsedat, se'ls pot exigir la responsabilitat corresponent, sense perjudici, si escau, de la seua exclusió del procés selectiu.

Tercera. Sol·licituds

3.1 sol·licitud, juntament amb el currículum i els documents que acrediten els mèrits al·legats, obligatòriament, a través de la sol·licitud electrònica que la Universitat de València posarà a la seua disposició, i l'enllaç de la qual (URL), es publicarà en la pàgina web del Servei de Recursos Humans Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS-PI) [Web Servei RRHH PTGAS-PI](#), a partir de la publicació d'aquesta resolució en el DOGV.

Per a omplir la sol·licitud, la Universitat de València, té a la disposició de les persones interessades una guia, a la qual pot accedir a través del següent enllaç: [Guia per la presentació de sol·licituds](#) Els qui tinguen dificultats per a realitzar la tramitació electrònica, poden accedir a l'eina de suport TIC de la Universitat de València a través del següent enllaç: [Seu electrònica](#). Per a qualsevol altre dubte sobre els detalls d'aquesta convocatòria pot contactar amb l'equip de la secció de Gestió de Recerca del Servei de Recursos Humans PTGAS-PI, a través del següent enllaç: [Tiqueting](#)

3.2 El termini de presentació de les sol·licituds és de 10 dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà hàbil de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

Quarta. Documentació que cal adjuntar electrònicament

En el formulari electrònic es requereix que s'adjunte diversa documentació, preferentment en format PDF. Aquesta documentació s'ha d'inserir en les pestanyes i en l'espai reservat per a això. S'ha de fer de la següent manera:

4.1 En la pestanya quarta s'ha d'inserir el document PDF del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En cas de titulacions estrangeres, cal acreditar-ne l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per aconseguir-la.

També s'hi ha d'inserir en aquesta mateixa pestanya la resta de documents PDF que acrediten qualsevol altre requisit que s'exigisca en la convocatòria.

4.2 En la pestanya cinquena s'ha d'inserir el document PDF del DNI, passaport o NIE, aquests dos últims documents només si la persona que es presenta no té la nacionalitat espanyola.

4.3 També s' inserirà en la pestanya cinquena el currículum, en un document PDF, o un ZIP, podent utilitzar per a això el model establert en aquest enllaç: [Model de Curriculum Vitae](#)

Quinta. Sistema selectiu

5.1 El procés selectiu consta d'un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits curriculars de les persones aspirants per la comissió avaluadora i, si és el cas, de la realització d'una entrevista.

Els mèrits es valoren d'acord amb el barem que figura en l'annex de la convocatòria que se sol·licita. Els mèrits que no s'hagen justificat documentalment dins del termini de presentació d'instàncies, no seran tinguts en compte en la resolució del concurs.

5.2 La comissió pot, si ho considera oportú, realitzar una entrevista a les persones aspirants. El nombre de persones que passen a la fase d'entrevista es determina per criteri de la comissió avaluadora.



5.3 Finalitzat el procés selectiu, es publicarà la baremació de les persones aspirants, i es farà la proposta de contractació en el [tauler oficial d'anuncis](#) de la Universitat de València, i en la pàgina [Web](#)

5.4 L'adjudicació dels llocs convocats es fa per la resolució de la gerència, que es publica igualment en el tauler d'anuncis i en la pàgina web esmentats en el punt 5.3. d'aquesta base.

5.5 La comissió avaluadora pot declarar desert el procediment de selecció en cas que, després de la valoració dels mèrits i, si s'escau, la realització de l'entrevista, el perfil dels candidats millor puntuats no s'ajusta íntegrament al perfil de la plaça i a les necessitats de la línia d'investigació.

5.6 Les borses de treball que deriven d'aquests processos selectius romandran vigents mentre dure la línia d'investigació per al qual van ser convocats. Les crides a les persones aspirants es fa per l'ordre de la borsa.

Sisena. Comissió avaluadora

6.1 La comissió avaluadora és la que figura en l'annex de la convocatòria corresponent.

6.2 Serà d'aplicació als membres d'aquesta comissió el que disposa l'Acord del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprova el Full de ruta sobre les mesures d'integritat pública, la prevenció i la lluita contra el frau, la corrupció i els conflictes d'interés.

A aquest efecte, els seus membres hauran d'emplenar la corresponent Declaració d'Absència de conflicte d'Interessos (DACI) que serà adjuntada a l'acta de constitució de la comissió, i formaran part de l'expedient administratiu. Hi haurà un model normalitzat per la Universitat de València en la següent pàgina web: [Models DACI](#)

6.3 La comissió és l'encarregada de resoldre tots els dubtes que puguen sorgir en l'aplicació d'aquestes normes i tot allò que s'haja de fer en els casos no previstos.

6.4 El procediment d'actuació de la comissió s'ha d'ajustar en cada moment al que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

6.5 Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu en el lloc que s'indica en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita.

Setena. Contractació

7.1 Una vegada hagen acabat els processos selectius derivats d'aquesta convocatòria, els contractes es formalitzen per escrit, per a la qual cosa es fa servir la modalitat contractual més adequada amb l'objectiu d'aquest entre les que estiguen vigents en el moment d'aquesta formalització.

7.2 La data d' inici es determinarà, en funció de les necessitats de la línia de recerca i sempre que sigui viable administrativament.

7.3 La finalització dels contractes pot ser deguda a qualsevol de les causes previstes en l'Estatut dels Treballadors, o en la resta de legislació aplicable, i també les que es consignen en el contracte, entre les quals s'han d'establir les següents:

7.3.1 Acabament o esgotament de la consignació pressupostària.

7.3.2 Acabament de les tasques consignades al lloc de l'empleat o empleada dins del projecte.

7.3.3 Acabament del projecte.

Vuitena. Informació sobre les dades recollides

8.1 La Universitat de València és l'entitat responsable de les dades facilitades per les persones que es presenten a aquest procés selectiu. La informació rebuda es tractarà exclusivament per a les finalitats objecte de la convocatòria, així com, si és el cas, la posterior gestió de personal, de conformitat amb el que disposa la normativa de protecció de dades vigent.

Part de les dades poden ser publicats en el tauler oficial de la Universitat de València i en la pàgina web de la Secció de Gestió de la Investigació. A més, també se cediran als membres de la comissió avaluadora per a la valoració dels mèrits i la resolució de reclamacions plantejades, si s'escau.

8.2 Les persones que desitgen accedir a l'expedient del procés selectiu i consultar dades d'altres persones aspirants, ho han de sol·licitar prèviament a la comissió avaluadora o al Servei de Recursos Humans Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS-PI), Secció de gestió de personal d'investigació.

En aquesta sol·licitud s'han de comprometen a mantenir el deure de confidencialitat de les dades i a guardar-ne l'oportuna reserva, i només poden fer ús d'aquesta informació a l'efecte d'argumentar o plantejar una possible reclamació o al·legació.



L'ús o divulgació d'aquestes dades fora dels casos esmentats pot implicar l'exigència de responsabilitats de conformitat amb la legislació vigent.

8.3 Per a més informació sobre el tractament de les dades, pot accedir al següent enllaç: [Informació sobre la protecció de dades recollides](#)

Novena. Clàusula d'idioma

El text íntegre d'aquesta resolució, així com els documents inclosos com a annexos, han estat redactats en els idiomes valencià i castellà, considerant-se les dos versions com a oficials, si bé es fixa com a prioritària per interpretar-la en cas de discrepància la versió en castellà.

Dècima. Recursos

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició, davant el mateix òrgan que l'ha dictada, dins del termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la notificació o publicació, o un recurs contenciós administratiu, davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, dins del termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la notificació.

Contra els actes de la comissió avaluadora, es pot interposar el recurs d'alçada que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així mateix, l'Administració, si escau, pot revisar les resolucions del tribunal d'acord amb l'esmentada norma.

València, 20 de maig de 2026

El rector (R 28.04.2026; DOGV 29.04.2026)

Daniel González Serisola

Gerent

ANNEX I

Projecte: «Regulación de la actividad del receptor de hidrocarburos aromáticos, importancia en el desarrollo y progresión de la retinopatía diabética. CPI-26-297» (CIAICO/2023/096). Subvencions a grups d'investigació consolidats de la Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació, convocades mitjançant la Resolució de 20 d'octubre de 2023, per a l'exercici 2024, a càrrec de la línia d'investigació: «Fisiopatología, prevención y tratamiento de enfermedades oculares».

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a de suport a la investigació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a de suport a la investigació.

Grup: C.

Subgrup: C1.

Complement de destinació: 16.

Complement específic: E011.

1.2. Jornada de treball: 20 hores setmanals.

1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Realització de RT-PCR i western blot.

– Realització de cultius de cèl·lules retinals.

– Inducció de diabetis en models animals.

– Processament de mostres per a anàlisis per espectrometria de masses.

1.4. Objecte i Període: suport a la realització dels experiments.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.



1.5. Requisits:

1.5.1. Titulació: Batxillerat.

1.5.2. Idioma 1: Valencià nivell C1.

1.5.3. Idioma 2: Francés nivell A2.

1.5.4. Idioma 3: Anglès nivell A2.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punts per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 puntss.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Certificat de nivell de valencià: fins a 0,5 puntss (certificats homologats per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 d'abril de 2018). En cas que s'haja requerit un nivell, només es valorarà el nivell superior a aquest.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

– Experiència en el maneig d'animals d'experimentació.

– Experiència en tècniques d'extracció d'àcids nucleics i proteïnes.

– Experiència en la realització de cultius cel·lulars eucariotes de cèl·lules retinals.

– Experiència en l'estudi del receptor d'hidrocarburs aromàtics.

– Experiència en la realització de RT-PCR i western blotting.

– Coneixements en biologia molecular i cel·lular.

– Estudis de biotecnologia.

– Màster en Fisiologia.

– Estudis: Microcredencial universitària en formació en investigació amb animals A+B+C rosegadors i lagomorfs.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular

President: Juan Gambini Buchon, professor del Departament de Fisiologia.

Vocal 1: Angel Luis Ortega Valero, professor del Departament de Fisiologia.

Vocal 2: Julian Carretero Asuncion, professor del Departament de Fisiologia.

Vocal 3: Eva Serna Garcia, professora del Departament de Fisiologia.

Secretària: Inmaculada Gomez Fuster, tècnica de gestió del Departament de Fisiologia.

4. Comissió avaluadora suplent

President: Salvador Mena Molla, professor del Departament de Fisiologia.

Vocal 1: Maria Dolores Mauricio Aviño, professora del Departament de Fisiologia.

Vocal 2: Ana Polache Vengut, professora del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.

Vocal 3: Miguel Angel Asensi Miralles, professor del Departament de Fisiologia.

Secretària: Inmaculada Noguera Salva, professora del Departament de Fisiologia.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora tindrà la seu al Departament de Fisiologia, de la Facultat de Farmàcia, de la Universitat de València.



ANNEX II

Projecte: «Evaluación analítica para el control de calidad de productos cosméticos: garantía de seguridad y eficacia del proyecto. CPI-26-307. (CIAPOT/2026/019)», a càrrec del Programa d'ajudes per a la contractació de personal de suport vinculat a un projecte de transferència tecnològica (APOTI), convocades mitjançant la Resolució de 27 de juny de 2025, de la Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació (actualment Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats), a càrrec de la línia d'investigació: «Desarrollo y aplicación de métodos analíticos sensibles y selectivos».

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a superior de suport a la investigació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a superior de suport a la investigació.

Grup: A.

Subgrup: A1.

1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: Segons allò establert a l'annex VI, punt Primer, apartat 4, de la Resolució de 27 de juny de 2025, de la Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació (actualment Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats), per la que es convoquen, per a l'exercici 2026, subvencions del Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació a la Comunitat Valenciana (DOGV 10142 / 02/07/2025).

1.4. Període:

La duració del contracte estarà determinada per la duració màxima de les ajudes que financen el contracte segons l'Ordre 19/2020, d'1 d'octubre, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació (actualment Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats), per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació (I+D+I) a la Comunitat Valenciana i per la disponibilitat pressupostària.

1.5. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Desenrotllament i validació de mètodes analítics per a l'anàlisi de productes cosmètics.

– Aplicació dels mètodes a mostres cosmètiques.

– Elaboració i revisió de protocols de treball.

1.6. Objecte: control de qualitat de productes cosmètics.

1.7. Requisits:

1.7.1. Tindre una titulació espanyola de: Llicenciatura/Grau en Química.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punts per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 puntss.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Certificat de nivell de valencià: fins a 0,5 puntss (certificats homologats per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 d'abril de 2018). En cas que s'haja requerit un nivell, només es valorarà el nivell superior a aquest.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, experiència prèvia i coneixements concrets: fins a 4 punts.

– Màster en l'àrea de química.

– Coneixements i experiència fent ús de tècniques cromatogràfiques.

– Coneixements i experiència en procediments de preparació de mostres.

– Coneixements i experiència en anàlisi de productes cosmètics.

La Comissió podrà acordar la realització d'una entrevista amb l'objecte de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular



Presidenta: Yolanda Moliner Martínez, professora del Departament de Química Analítica.
Vocal 1: Juan Luis Benede Veiga, professor del Departament de Química Analítica.
Vocal 2: Salvador Garrigues Mateo, professor del Departament de Química Analítica.
Vocal 3: Alberto Chisvert Sania, professor del Departament de Química Analítica.
Secretària: Carmen Molins Legua, professora del Departament de Química Analítica.

4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: Maria Jesus Lerma Garcia, professora del Departament de Química Analítica.
Vocal 1: José Manuel Herrero Martínez, professor del Departament de Química Analítica.
Vocal 2: Amparo Chafer Ortega, professora del Departament d'Enginyeria Química.
Vocal 3: Laura Escuder Gilabert, professora del Departament de Química Analítica.
Secretari: Lorenzo San Juan Navarro, professor del Departament de Química Analítica.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu al Departament de Química Analítica, de la Facultat de Química de la Universitat de València.

ANNEX III

Projecte: «Transferplas: Transferencia de innovación en economía circular y sostenibilidad en la industria del plástico. (CIAPOT/2026/021)», a càrrec del Programa d'ajudes per a la contractació de personal de suport vinculat a un projecte de transferència tecnològica (APOTI), convocades mitjançant la Resolució de 27 de juny de 2025, de la Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació (actualment Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats), a càrrec de la línia d'investigació: «Dispol-diseño, preparación, caracterización y validación de dispositivos poliméricos para aplicaciones medioambientales y de valor añadido».

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a superior de suport a la investigació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a superior de suport a la investigació.

Grup: A.

Subgrup: A1.

1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: Segons allò establert a l'annex VI, punt Primer, apartat 4, de la Resolució de 27 de juny de 2025, de la Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació (actualment Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats), per la que es convoquen, per a l'exercici 2026, subvencions del Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació a la Comunitat Valenciana (DOGV 10142 / 02/07/2025).

1.4. Període:

La duració del contracte estarà determinada per la duració màxima de les ajudes que financen el contracte segons l'Ordre 19/2020, d'1 d'octubre, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació (actualment Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats), per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació (I+D+I) a la Comunitat Valenciana i per la disponibilitat pressupostària.

1.5. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

- Transferència d'innovació en economia circular i sostenibilitat en el sector del plàstic.
- Disseny, preparació, caracterització, posada en servici i validació de dispositius de base polimèrica.
- Identificació d'oportunitats en els resultats d'investigació, per a convertir-les en solucions aplicables a l'entorn empresarial.
- Establiment de relacions sòlides amb empreses i centres tecnològics, comprenent les seues necessitats d'innovació i proposant col·laboracions estratègiques.
- Participació en la negociació i formalització d'acords de col·laboració, llicències i altres instruments que impulsen la transferència tecnològica.



– Col·laboració en la gestió de projectes d'innovació, des de la seua concepció fins a la seua implementació, assegurant l'alineació amb les expectatives de totes les parts involucrades.

– Organització d'activitats de divulgació, tallers i esdeveniments que faciliten la trobada entre investigadors i empreses.

– Foment de les accions de comunicació digital i actualització de perfils en bases de dades especialitzades de projectes d'investigació.

1.6. Objecte: dispol·disseny, preparació, caracterització i validació de dispositius polimèrics per a aplicacions mediambientals i de valor afegit.

1.7. Requisits:

1.7.1. Tindre una titulació espanyola de: Grau en Enginyeria Química o Enginyeria Química.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punts per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 puntss.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Certificat de nivell de valencià: fins a 0,5 puntss (certificats homologats per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 d'abril de 2018). En cas que s'haja requerit un nivell, només es valorarà el nivell superior a aquest.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, experiència prèvia i coneixements concrets: fins a 4 punts.

– Màster en Enginyeria Química.

– Premi extraordinari de grau o màster.

– Anglès superior al nivell B1.

– Publicacions de caràcter científic relacionades amb l'objecte del contracte.

– Altres mèrits relacionats amb les tasques a desenrotllar.

La Comissió podrà acordar la realització d'una entrevista amb l'objecte de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular

President: Alberto Bouzas Blanco, professor del Departament d'Enginyeria Química.

Vocal 1: José David Badia Valiente, professor del Departament d'Enginyeria Química.

Vocal 2: Amparo Chafer Ortega, professora del Departament d'Enginyeria Química.

Vocal 3: Vicente Martinez Soria, professor del Departament d'Enginyeria Química.

Secretària: Marta Izquierdo Sanchis, professora del Departament d'Enginyeria Química.

4. Comissió avaluadora suplent

President: Benjamin Eduardo Solsona Espriu, professor del Departament d'Enginyeria Química.

Vocal 1: Oscar Gil Castell, professor del Departament d'Enginyeria Química.

Vocal 2: Salvador Garrigues Mateo, professor del Departament de Química Analítica.

Vocal 3: Pau San Valero Tornero, professora del Departament d'Enginyeria Química.

Secretària: Laura Pastor Alcañiz, professora del Departament d'Enginyeria Química.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu al Departament d'Enginyeria Química, de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria (ETSE), de la Universitat de València.

ANNEX IV

Projecte: «EO Data-Driven crop yield forecasting model for selected african pilot countries. CPI-26-321», a càrrec de la línia d'investigació: «Generación de calendarios de cultivos y modelos de predicción de rendimiento».

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a mitjà/ana de suport de la investigació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a mitjà/ana de suport a la investigació.

Grup: A.

Subgrup: A2.

Complement de destinació: 18.

Complement específic: E017.

1.2. Jornada de treball: 24 hores setmanals.

1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Anàlisi i processament de dades de teledetecció.

– Càlculs estadístics.

– Realització d'informes de projectes.

– Mesures de camp.

– Assistència a congressos nacionals i internacionals per a presentació de resultats.

1.4. Objecte i Període: desenrotllament de models predictius de collita a nivell subnacional i nacional en Àfrica.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.5. Requisits:

1.5.1. Titulació: Llicenciatura/Grau en Física.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punts per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 puntss.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Certificat de nivell de valencià: fins a 0,5 puntss (certificats homologats per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 d'abril de 2018). En cas que s'haja requerit un nivell, només es valorarà el nivell superior a aquest.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

– Màster en Teledetecció.

– Anglès nivell B2.

– Bon nivell de programació amb experiència laboral provada.

– Experiència laboral en Teledetecció aplicada a l'agricultura.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular

President: Juan Carlos Jiménez Muñoz, professor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 1: Belen Franch Gras, professora del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 2: Italo Giuliano Moletto, investigador de l'ERI Laboratori de Processament d'Imatges.

Vocal 3: Francisco Javier Garcia Haro, professor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Secretària: Ana Belen Ruescas Orient, professora del Departament de Geografia.

4. Comissió avaluadora suplent

President: José Antonio Sobrino Rodríguez, professor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 1: Guillem Pau Soria Barres, professor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 2: Maria Jesus Hernández Lucas, professora del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 3: Julia Carmen Amoros López, professora del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Secretària: Maria del Pilar Utrillas Esteban, professora del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora tindrà la seu a l'ERI Laboratori de Processament d'Imatges (IPL), de la Universitat de València.